

ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
COMUNA TILIȘCA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA Nr 45/2017

privind punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și
stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din
cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Tilișca, Județul Sibiu

Consiliul Local al comunei Tilișca, Județul Sibiu, întrunit în ședință ordinară publică la data de 28.07.2017,

Analizând raportul nr. 126 din 24.07.2017 prin care Primarul Comunei Tilișca propune punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tilișca, expunerea de motive nr. 127 din 24.07.2017 și avizul comisiei pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, administrarea domeniului public și privat, agricultură, gospodărire comunală, protecția mediului, servicii și comerț,

În conformitate cu dispozițiile art. 2 alin.1 lit. a, art. 10, art. 11 alin. 1 și alin.4, art. 12, art.25 și art. 40 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (2) lit. a) și alin. (9), art. 45, art 115 alin (1) lit b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.1. (1) Se aprobă criteriile de performanță pentru ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului comunei Tilișca, Județul Sibiu, după cum urmează :

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a) cunoștințe profesionale și abilități;
- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c) perfecționarea pregătirii profesionale;
- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;
- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională;



(3) Criteriile enumerate mai sus vor fi folosite de ordonatorul principal la stabilirea salariului lunar individual în condițiile art. 10 și art. 11 alin.4 din Legea nr. 153/2017.

Art.2. (1) Începând cu data de 01.07.2017, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tilișca, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Prin excepție de la prevederile art.2 alin.1 pentru personalul încadrat în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tilișca în funcția de asistent personal al persoanei cu handicap grav se mențin în plată salariile la nivelul acordat pentru luna iunie 2017 până la 31 decembrie 2017, conform prevederilor art.38 alin.1 lit.a din Lege.

Art.3. Începând cu data de 01.07.2017, se reîncadrează personalul menționat la art. 2 din prezenta hotărâre, pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, în condițiile art. 36 din Legea nr. 153/2017.

Art.4. Începând cu data de 01.07.2017 și până la 31 decembrie 2021, se aprobă cuantumul indemnizației de ședință pentru consilierii locali din Consiliul Local al comunei Tilișca în procent de 8 % (4% pentru minim o ședință ordinară și 4% pentru minim o ședință pe comisiile de specialitate), din indemnizația lunară a primarului comunei Tilișca.

Art.5. Se aprobă acordarea de premii de excelență lunare, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază pentru personalul prevăzut în statul de funcții, cu condiția încadrării în fondurile aprobate în buget. Premiile de excelență nu pot depăși anual două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, fiind stabilite de ordonatorul principal de credite, în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație și cu consultarea organizațiilor sindicale/reprezentanților salariaților.

Art. 6. Începând cu data de 1 decembrie 2018, se acordă următoarele indemnizații:

- a) indemnizația de vacanță+
- b) indemnizația de hrană

Modalitatea de acordare a acestor indemnizații se stabilește prin Hotărâre a Guvernului.

Art.7 Primarul comunei Tilișca, contabilul primariei și secretarul comunei vor asigura executarea prevederilor prezentei hotărâri.

Adoptată la Tilișca la data de 28.07.2017

Președinte de ședință,

CIOROGARIU VASILE MIHAI



Contrasemnează,

Secretar: MARIA MORAR

JUDEȚUL SIBIU

Anexa nr 1 la HCL nr 45/2017

COMUNA TILIȘCA

CONSILIUL LOCAL

1. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

| Nr crt. | Denumire funcție | Nivelul studiilor | Coeficient minim | Salariu de bază | Coeficient maxim | Salariul de bază |
|---------|------------------|-------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|
| 1 | SECRETAR | S | 2,95 | 4.276 | 2,99 | 4.336 |

2. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

| Nr crt. | Denumirea funcției | Nivelul studiilor | Gradația de vechime | Coeficient minim | Salariul de bază | Coeficient maxim | Salariul de bază |
|---------|--|-------------------|---------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 1 | Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior | S | 0 | 1,84 | 2.668 | 1,85 | 2.683 |
| 1 | Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional principal | S | 0 | 1,82 | 2.639 | 1,83 | 2.654 |
| 2 | Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional asistent | S | 0 | 1,81 | 2.625 | 1,81 | 2.625 |
| 3 | Referent profesional superior | M | 0 | 1,60 | 2.320 | 1,80 | 2.610 |
| 4 | Referent profesional principal | M | 0 | 1,56 | 2.262 | 1,58 | 2.291 |
| 5 | Referent profesional asistent | M | 0 | 1,40 | 2.030 | 1,55 | 2.248 |

| | | | | | | | |
|---|----------------------|---|---|------|-------|------|-------|
| 1 | MUNCITOR CALIFICAT | M | 0 | 1,01 | 1.465 | 1,40 | 2.040 |
| 2 | MUNCITOR NECALIFICAT | M | 0 | 1 | 1.450 | 1 | 1.450 |
| 3 | GUARD | M | 0 | 1 | 1.450 | 1 | 1.450 |
| 4 | PAZNICI | M | 0 | 1 | 1.450 | 1 | 1.450 |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

Președinte de ședință,

CIOROGARIU VASILE MIHAI



Contrasemnează,

Secretar: MARIA MORAR

